

Informácia k vyplňaniu pracovného výkazu v špecifických prípadoch k Výzve OP ĽZ DOP 2021/8.1.1/01

V prípadoch, ak má opatrovatelka nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas, ktorý nie je možné zaznačiť do nastaveného pracovného výkazu v súlade s reálnym výkonom práce, je prijímateľ povinný postupovať v zmysle nižšie uvedeného postupu.

Situácie, kedy je možné využívať tento postup:

- a) napr. pri polovičnom pracovnom úväzku opatrovatelky, ktorá vykonáva prácu v čase 8:00-10:00 a potom až 14:00-16:00, opatrovatelka v pracovnom výkaze vyznačí čas 8:00 až 12:00 tak, aby počet hodín uvedených v pracovnom výkaze bol v súlade s výplatnou páskou a reálne odpracovaným časom.
- b) napr. pri plnom pracovnom úväzku opatrovatelky, ktorá vykonáva prácu v čase 6:00-10:00 a potom až 15:00-19:00, opatrovatelka v pracovnom výkaze vyznačí čas 6:00 až 14:00 tak, aby počet hodín uvedených v pracovnom výkaze bol v súlade s výplatnou páskou a reálne odpracovaným časom.

V zmysle týchto a iných špecifických prípadoch je potrebné, **aby opatrovatelka v pracovnom výkaze vyznačila čas „od – do“ tak, aby počet hodín uvedených v pracovnom výkaze bol vždy v súlade s výplatnou páskou a reálne odpracovaným časom**.

Nakoľko v týchto a podobných špecifických prípadoch bude koniec odpracovaného času uvedený v pracovnom výkaze len orientačný (aby sedel počet odpracovaných hodín), **prijímateľ je povinný, túto skutočnosť v sprievodnom liste ku každej žiadosti o platbu s takýmto pracovným výkazom odôvodniť a upozorniť na ňu**, pričom sa okrem iného odkáže aj na podrobný harmonogram aktivít projektu. V podrobnom harmonograme aktivít projektu je prijímateľ povinný mať tieto špecifické prípady **jednoznačne oddelené v samostatných riadkoch s presnými časmi výkonu práce**. Upozorňujeme, že označenie výkonu práce slovným spojením „podľa potreby“ a podobne, nie je dostatočné a nebude zo strany poskytovateľa akceptované.

V prípade, že má opatrovatelka aj iný pracovný pomer mimo projektu, či už u rovnakého zamestnávateľa, prípadne u iného, uvedie túto skutočnosť v príslušných riadkoch pracovného výkazu podľa reálne odpracovaného času u týchto zamestnávateľov.

Nedodržanie vyššie uvedeného postupu alebo jeho neopodstatnená aplikácia, bude mať za následok zamietnutie dotknutých výdavkov.

Upozornenie:

Upozorňujeme prijímateľa, že takto koncipovaný pracovný výkaz je možné využívať len v nevyhnutných, špecifických prípadoch, kedy je zo strany prijímateľa jednoznačne bez pochyb možné preukázať, že k výkonu práce dochádza v presne stanovených časoch a **len z dôvodu technickej nemožnosti zaznačiť dané časy správne do pracovného výkazu, prijímateľ využíva tento spôsob vyplňania**. Tento spôsob vyplňania pracovného výkazu nezbavuje prijímateľa povinnosti dodržiavať ostatné povinnosti vyplývajúce z platnej legislatívy.